

Chinas Populations-Dividende

Donnerstag, 26. November 2009

GLEICHGEWICHT engagiert sich in vielen interkulturellen Aktivitäten, wovon etliche Austauschvermittlungen zwischen China und Österreich sind bzw. Seminare für chinesische Experten. Wir verfolgen systematisch Informationen zu themenrelevanten Bereichen, um unsere Arbeiten bestmöglich leisten zu können.

Hier ein Artikel aus CHINA DAILY, der zu wichtigen Problemen Stellung nimmt.

China profitierte bisher von seiner Population, vor allem dem niedrigen Durchschnittsalter. Durch den wachsenden Wohlstand verändert sich diese Struktur: die Menschen werden älter, die überaus billigen jungen Arbeitskräfte stehen nicht mehr in dem Ausmass zur Verfügung wie früher. Das hat Auswirkungen nicht nur auf das Sozialleben, sondern auch auf den Finanzhaushalt.

Diese Aspekte behandelt Zhang Monan in seinem Artikel "Aim for China's second demographic dividend", der am 23.11.2009 in CHINA DAILY erschien.

Dort heisst es u. a.:

For a long period, China's abundant and inexpensive labor force played a positive role in helping domestic enterprises gain a sharp edge over foreign counterparts in manufacturing inexpensive and labor-intensive products for domestic and overseas markets and enjoy a comparatively long period of growth. That also helped make up for the country's capital insufficiency and contributed much to its economic advancement. However, such a low-end production model has also added to domestic enterprises' dependence on increased injection of labor forces, capital and other factors of production for growth.

Under these circumstances, China should try to transform its quantitative demographic dividend to a qualitative one that is based on accumulation of human capital, full-fledged development of manpower and improved efficiency in all factors of production. To this end, China should cultivate the concept of placing development of human resources in paramount position and develop them into the driving force of the country's economic and social development to avoid the vicious "low income-low educational input-low productivity-low income" cycle.

An Lösungen werden dringende Reformen, besonders im Bildungsbereich, genannt:

In addition, concrete efforts should be made to push forward long-overdue reforms on education, employment, residence and pension systems to remove institutional obstacles in the way of human capital development.

